

# 中共西安理工大学高科学院委员会

西理高科党函〔2024〕3号

## 中共西安理工大学高科学院委员会关于报送《巡察 反馈问题整改落实情况报告》的报告

校党委巡察工作办公室：

按照学校党委巡察工作办公室《关于印发第一巡察组〈巡察高科学院党委的反馈意见〉的通知》要求，高科学院党委对照《关于巡察高科学院党委的反馈意见》，认真梳理研究巡察反馈的问题，研究制定了《中共西安理工大学高科学院委员会落实校党委第一巡察组巡察反馈意见的整改方案》，认真进行整改，《巡察反馈问题整改落实情况报告》经高科学院党委会议审定通过后，现报送给校党委第一巡察组，请审核。

中共西安理工大学高科学院委员会

2024年4月19日

# 中共西安理工大学高科学院委员会 落实校党委巡察反馈问题整改落实情况终期报告

根据校党委巡察工作统一部署，2023年10月24日-26日对我院党委开展了集中巡察，在巡察组反馈意见后，学院党委高度重视，召开了党委专题会议，针对反馈的问题进行了专题讨论研究并制定整改措施，现结合学院党委工作实际，将整改情况汇报如下：

## 一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为指导，坚决执行《中国共产党党内监督条例》《中国共产党巡视工作条例》和上级党委的有关要求，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，深入推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、制度建设，全面提升党建水平，推进学院各项工作高质量发展。

## 二、组织领导

学院成立整改工作领导小组，学院党委书记任组长，对整改工作全面负责；其他班子成员在各自的职责范围内负分管责任，督促分管部门严格落实整改任务；各部门负责人是具体责任人，是整改工作的具体实施者，对标对表保证各项措施落实到位，确保工作任务保质保量完成。

## 三、整改工作要求

1. 强化政治担当、履行主体责任，抓严抓实抓细巡察整改。

学院党委强化政治担当、履行主体责任，以高度政治责任感，把巡察整改作为管党治院的有力抓手，以巡促改、以巡促建、以巡促治，不断推动全面从严治党向纵深发展。

2. 坚持问题导向、压实政治责任，扎实推进巡察反馈整改。学院党政领导班子成员切实提高政治站位，全面加强党的领导，注重政治建设，在科学谋划、凝心聚力上下功夫，在落实“两个责任”上出实招，不断推进全面从严治党向纵深发展。

3. 立足长远长效、以巡促建，助推学院事业高质量发展。学院党委通过巡察整改，充分认识工作中存在的问题及薄弱环节，将以此此次巡察整改为契机，坚持不懈抓好整改落实工作，尤其是解决好需长期整改、标本兼治、管长管远的工作制度机制，不断巩固深化巡察整改成果，以整改动作新成效助推学院高质量发展。

#### **四、整改进度**

学院紧紧围绕党中央决策部署和上级党组织关于巡视巡察有关文件精神，按照学校党委要求和巡察组反馈意见，强化政治担当，进一步加强党对学院工作全面领导，立足当前抓整改，着眼长远建机制，落实整改责任，进行全面政治体检，切实担起管党治党的政治责任。巡察组以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦“四个落实”总体要求，总计提出问题 27 项，针对 27 项问题，学院召开了 3 次学院党委会和 1 次党政联席会议，制定了 30 条整改措施，目前已完成整改 26 项，1 项正在进行中。

#### **五、整改措施及完成情况**

**（一）落实党的理论路线方针政策和中央、省委、学校党委决策部署方面。**

**整改问题 1：**党委理论学习中心组成员范围不明确，学习内容重点不突出，未能有效结合学科特色进行有针对性的学习，学习记录不规范，学习次数、成员发言未按要求落实，学习效果不明显。

**整改完成情况：**已完成，并长期坚持。

**整改情况及成效：**

（1）明确了党委理论学习中心组成员范围，涵盖学院主要领导及各基层党支部书记。结合学院学科特色和实际工作需求，制定了《中共西安理工大学高科学院委员会 2024 年党委理论学习中心组学习安排》，突出学习重点，本年度已开展 2 次党委理论中心组学习，并规范了学习记录，每次学习都有详细记录，包括学习内容、参与人员、发言等要点。

（2）定期开展学习效果评估，3 月 7 日通过讨论交流的形式，收集反馈学习效果。

**整改问题 2：**理论学习指导实际工作有欠缺。在合作办学模式下，如何代表学校履职尽责，加强党建工作、学生管理、安全稳定等方面思路不多，工作实效还需进一步提升。

**整改完成情况：**已完成。

**整改情况及成效：**

（3）3 月 8 日学院党委组织专题研讨会，深入学习习近平新

时代中国特色社会主义思想和党的教育方针，明确学院在合作办学中的定位。成立了学院党建工作领导小组，制定并审议了《中共西安理工大学高科学院委员会 2024 年党建工作要点》，加强党建工作，通过定期组织党员活动、强化党员教育培训，提升党组织的凝聚力和战斗力；调整了安全稳定工作领导小组，制定了《西安理工大学高科学院 2024 年安全稳定与治安综合治理工作要点》，并修订汇编了安全稳定工作制度汇编。

**整改问题 3：**党委对党员干部的学习检查督促不够有力，缺少学习过程的监督和学习效果的检验。

**整改完成情况：**已完成，并长期坚持。

**整改情况及成效：**

（4）制定了《西安理工大学党委理论学习中心组学习督查办法》，明确学习检查的周期、内容和标准，并对党员干部的学习情况进行定期检查和随机抽查，对学习不积极、效果不佳的进行约谈和督促，对学习成效突出的党员干部给予表彰和奖励。

**整改问题 4：**对全国高校思想政治工作会议、全国教育大会、思想政治理论课教师座谈会等会议精神的学习贯彻落实不到位，“三全育人”“五育并举”体制机制不够完善。

**整改完成情况：**已完成。

**整改情况及成效：**

（5）组织全体教职工深入学习相关会议精神，使每位教职工都能够准确理解和掌握会议要求；制定和完善了“三全育人”“五

育并举”的具体实施方案，分别印发了《西安理工大学高科学院“三全育人”综合改革实施方案》《西安理工大学高科学院劳动教育实施方案（试行）》，明确责任分工和实施步骤；制订了《西安理工大学高科学院关于培养德智体美劳全面发展人才的实施意见（试行）》《西安理工大学高科学院关于加强美育工作的实施意见》《西安理工大学高科学院关于加强体育工作的实施意见（试行）》《西安理工大学高科学院关于深化内涵建设全面提升教育教学水平的实施意见》相关制度，定期开展“三全育人”“五育并举”工作的自查和评估，确保各项措施得到有效执行。

**整改问题 5：**课程思政建设较薄弱，学院未建立课程思政长效机制，未建立课程思政素材库，专业课思政育人元素不丰富，融合效果较差。

**整改完成情况：**已完成。

**整改情况及成效：**

（6）学院印发了《西安理工大学高科学院关于成立思政工作领导小组的通知》，成立了思政工作领导小组，加强了对课程思政工作的组织领导和协调推进；制订了《西安理工大学高科学院关于全面推进课程思政建设的实施方案》，持续完善课程思政长效机制，根据实施情况进行必要的调整和优化。制订了《西安理工大学高科学院“课程思政”典型案例评选办法》，完成了《西安理工大学高科学院 2023 年度“课程思政”典型案例集》；开展了 2023 年秋季学期教师课程思政专题培训会，提高教师的课程思政教学

能力，促进教师专业成长和教学质量的提升。

**整改问题 6：**思想政治理论课教学形式单一，教学内容不丰富，未能结合学生特点，引入生动案例，不能有效激发学生的学习兴趣。

**整改完成情况：**已完成。

**整改情况及成效：**

(7) 制订了《西安理工大学高科学院关于进一步深化思政课程建设的意见》《西安理工大学高科学院教师教学研讨管理细则》，鼓励采用多样化的教学形式，如案例分析、小组讨论等。建立与学生特点相适应的教学案例库，收集和整理与学生生活密切相关的生动案例。强化教学互动，鼓励学生参与课堂讨论，提高学生的主动参与度和思考能力。

**整改问题 7：**师德师风建设意识仍有欠缺，部分教师对师德师风学习的重要性认识不到位，对学生的思想政治教育效果不佳，偶有发生学生心理上的问题。

**整改完成情况：**已完成。

**整改情况及成效：**

(8) 组织全体教师参加师德师风建设专题培训，强化教师的职业道德意识，将师德师风表现纳入教师年度考核和职称评定的重要内容；制订了《西安理工大学高科学院关于建立师德师风建设长效机制的实施意见》《西安理工大学高科学院师德失范处理办法》，召开了 2023 暑期教师师德师风专题培训会和 2024 春季学期

各系部开展教师师德师风建设专题会议。

**整改问题 8:** 意识形态工作责任制落实不到位，党委会对意识形态工作的专题研究较少，责任传导逐层递减，基层党支部对于意识形态工作落实不到位。

**整改完成情况:** 已完成。

**整改情况及成效:**

(9) 党委会定期召开专题研究意识形态工作会，上下半年各召开至少 2 次专题研究会议。

(10) 制定了《中共西安理工大学高科学院委员会意识形态工作责任制实施细则》，明确了各级党组织及领导干部在意识形态工作中的责任，建立责任清单，确保责任到人；加强对基层党支部意识形态工作的指导和支持，确保工作落实到位。

**整改问题 9:** 抓意识形态工作的教育和监管不到位。在征订选用教材的意识形态审查工作中，程序还不够规范，过程还不够严谨。

**整改完成情况:** 已完成。

**整改情况及成效:**

(11) 制定了《西安理工大学高科学院教材选用和征订管理办法》，建立了“任课教师——教研室——各系（部）——教务处——教材建设工作委员会”的五级选用程序，明确审查流程和责任分工；召开教材建设工作委员会和党政联席会议进行审核，把好教材选用政治关，院党委对意识形态属性较强的教材进行专



题审查。

**整改问题 10：**意识形态阵地建设薄弱。网站、官微内容更新不及时、内容质量不高，在思想引领、工作展示、精神激励等方面作用发挥不到位。

**整改完成情况：**已完成，并长期检查。

**整改情况及成效：**

（12）定期组织内容创作和编辑培训，提升信息发布团队的专业能力和创作水平；制定了内容发布计划和审核流程，提高内容的质量和相关性，确保发布的信息符合学院的意识形态工作要求；强化思想引领功能，通过发布正能量文章、先进事迹和典型经验，增强网站和官微的思想引导力。

**整改问题 11：**网络舆情应急处置机制不完善，应对突发事件的解决能力不足。

**整改完成情况：**已完成。

**整改情况及成效：**

（13）成立了专门的网络舆情应急处置小组，负责协调相关部门和人员，统一指挥舆情应对工作；建立了网络舆情监测预警机制，通过技术手段实时监控网络舆情动态，及时发现并报告潜在的舆情风险；制定了网络舆情应急预案，明确各类突发事件的应急响应流程和责任分工，确保快速有效地应对舆情危机。

**整改问题 12：**党委会、党政联席会专题研究统战、群团相关工作较少。

**整改完成情况：**已完成。

**整改情况及成效：**

（14）增加了统战、群团工作专题研究会议，定期专题研究和讨论；制定了《2024年统战重点工作计划》和《任务分工表》，明确工作任务和责任分工；定期组织统战、群团工作人员进行业务培训，提升工作能力和业务水平。

## **（二）落实全面从严治党战略部署方面。**

**整改问题 13：**全面从严治党压力传导层层递减，领导干部落实“一岗双责”不到位，在落实全面从严治党监督责任中，分纪委监督不够有力，日常批评提醒不多。

**整改完成情况：**已完成。

**整改情况及成效：**

（15）制定并印发了《中共西安理工大学高科学院委员会关于领导干部履行党风廉政建设一岗双责实施办法（试行）》，明确了领导干部“一岗双责”的具体内容和要求，加强领导干部的责任意识和履职能力。

（16）加强学院分纪委的监督职能，提升监督的主动性和针对性，确保监督责任的全面落实，制定了《西安理工大学高科学院纪检日常监督工作暂行办法》，建立了日常监督提醒机制，通过定期谈话、会议提醒等方式，增强日常监督的实效性。

**整改问题 14：**存在部署多、指导少，督查少的情况，“抓平时、抓经常”的力度不够、韧性不足。

**整改完成情况：**已完成，并长期检查。

**整改情况及成效：**

（17）学院纪委召开了专题会议，制定了《西安理工大学高科学院 2024 年纪委工作要点》，优化了工作部署流程，确保每项工作部署都有明确的指导方案和执行标准；加强了对工作部署的指导和支撑，通过定期的培训、研讨和现场指导，提升执行力度和效果。

**整改问题 15：**对工程建设、招生考试、物资采购等重点环节、关键岗位的日常监督存在不足，推进党风廉政建设与业务开展的全程监督有所欠缺。

**整改完成情况：**已完成。

**整改情况及成效：**

（18）印发了《西安理工大学高科学院关于开展廉政风险点排查的通知》，对重点环节和关键岗位的监督管理，明确了监督责任，确保监督全覆盖、无死角；对重点环节和关键岗位进行风险点识别和评估，制定了相应的预防措施；定期开展业务培训和廉政教育，提升工作人员的业务能力和廉洁自律意识。

**整改问题 16：**违纪违规警示教育开展不够，廉政文化建设的形式载体不丰富，廉政宣传教育不够主动。

**整改完成情况：**已完成，并长期检查。

**整改情况及成效：**

（19）加大了违纪违规警示教育力度，定期组织案例分析会

和警示教育活动，3月21日组织观看警示教育片，提高党员干部的警觉性和自我约束能力；利用学院网站、官微等新媒体平台，主动开展廉政宣传教育，扩大廉政教育的覆盖面和影响力；将廉政教育纳入党员干部教育培训的必修内容，确保廉政教育的持续性和有效性。

**整改问题 17：**领导干部深入基层调查研究不够，密切联系师生力度不足，主动服务师生解决困难的意识不强。

**整改完成情况：**已完成。

**整改情况及成效：**

（20）制定领导干部深入基层的年度计划，制定了《西安理工大学高科学院学院班子成员深入基层联系师生工作实施方案》，建立了领导干部联系师生制度，每位领导干部定点联系一定数量的教师和学生，定期开展交流和座谈；强化服务意识教育，通过专题培训和研讨，提升领导干部的服务意识和问题解决能力。

**整改问题 18：**部分教职员工作事热情不高，工作主动性不够，推动学院高质量发展动力不足。

**整改完成情况：**已完成，并长期检查。

**整改情况及成效：**

（21）完善激励机制，制定了《中共西安理工大学高科学院委员会党员积分制管理实施办法》，通过表彰先进、物质奖励、职业发展机会等方式，激发教职员工作热情和创新动力；建立工作目标责任制，明确个人和团队的工作目标，定期评估进度和

成效，确保目标的明确性和挑战性。

### **（三）落实新时代党的组织路线情况方面。**

**整改问题 19：**党委运用习近平新时代中国特色社会主义思想解决实际问题的能力不足。党政联席会制度不够完善，党委核心作用发挥方面还需加强。

**整改完成情况：**已完成。

#### **整改情况及成效：**

（22）加强运用习近平新时代中国特色社会主义思想解决实际问题的能力。制订了《西安理工大学高科学院政联席会制度》，加强党委核心政治保障作用发挥。

**整改问题 20：**在规范会议记录方面还需加强，制度建设仍需进一步完善。

**整改完成情况：**已完成。

#### **整改情况及成效：**

（23）学院党政办公室下发了《关于规范学院各类会议记录与纪要的通知》，制定和修订会议记录标准，明确记录格式、内容要求和保密规定，确保会议记录的规范性和完整性；开展了会议记录人员专业培训，提升记录人员的专业技能和责任意识，确保会议记录的准确性和时效性。

**整改问题 21：**党的群团组织建设方面不够完善。高科学院尚未建立工会组织，缺少联系职工群众的桥梁和纽带。

**整改完成情况：**未完成。

### **整改情况及成效:**

(24) 学院成立工会组织筹备工作领导小组，负责工会的组建工作，已于 2023 年 10 月 9 日向校工会上报《关于申请成立高科学院二级工会的请示》；目前工会组织筹备工作领导小组代为履行工会职责；学院建设了“教工之家”，“教师阅览室”，组织开展工会活动，包括职工培训、文体活动、权益维护等，增强职工的归属感和满意度。

**整改问题 22:** 党支部设置不够科学、不够规范。计科学生党支部现有党员 83 人，党员人数较多，未设党小组，组织活动相对困难。

**整改完成情况:** 已完成。

### **整改情况及成效:**

(25) 学院党委召开党建专题会议，对党支部设置进行研究，优化党支部设置，新设置了人文与财经系党支部、计算机系党支部、工程管理系党支部、思政部党支部、机关党支部、计算机科学第一学生党支部和计算机科学第二学生党支部，确保每个党支部人数适中，便于管理和活动开展，党支部设置调整已同步上报学校组织部。

**整改问题 23:** 部分党支部支委配备不齐，存在换届不及时的现象。

**整改完成情况:** 已完成。

### **整改情况及成效:**

(26) 通过党支部优化设置，各支部均配齐支委人员；加强党支部换届工作的指导和监督，由学院党委指派专人负责，确保换届工作的及时、规范。

**整改问题 24：**落实“三会一课”制度方面不到位，会议记录过于简单且不规范。

**整改完成情况：**已完成。

**整改情况及成效：**

(27) 学院党委组织部于4月份组织两期“三会一课”专题培训会；明确“三会一课”制度的具体要求，包括会议的频次、内容、流程和记录标准，确保制度的全面落实；组织专题培训，对党支部负责记录会议的工作人员进行规范记录的培训，提高其记录的专业性和规范性；印发了《关于开展基层党组织“三会一课”制度执行情况专项检查的通知》，定期对“三会一课”制度执行情况进行检查和评估，及时发现问题并进行整改，确保制度执行的持续性和有效性。

**整改问题 25：**党支部规范化建设投入不够，培训不足。党建与业务融合不足，特色品牌活动创建不多。缺乏系统的党建培训机制，基层党务工作者党建工作能力需进一步提高，党建引领发挥不够。

**整改完成情况：**已完成。

**整改情况及成效：**

(28) 制定并实施党建培训计划，2月-3月组织完成标准化

支部建设培训（共培训6次），提升其党建工作能力；通过党建项目化管理，将党建工作与学院中心工作相结合，实现同频共振，已建成“一站式”学生社区；开展创建特色党建品牌活动，增强党建工作的吸引力和影响力；通过党建引领促进学院各项事业发展，确保党建工作成果转化为推动学院发展的强大动力。

#### **（四）落实省委巡视反馈问题整改暨教育领域突出问题专项整治等工作情况。**

**整改问题 26：**党委对于宣传思想工作薄弱、信息化建设投入不足等共性问题的整改落实不到位。

**整改完成情况：**已完成。

**整改情况及成效：**

（29）制定了宣传思想工作计划，明确宣传目标、内容和方法，确保宣传思想工作的系统性和针对性；优化网络基础设施，提升信息系统的功能和安全性，确保信息化建设与学院发展需求相匹配；建立宣传思想工作和信息化建设的评估机制，定期对工作成效进行评估，及时调整和优化工作方案。

**整改问题 27：**学院党委在落实省委巡视反馈问题整改暨教育领域突出问题专项整治工作中主动性不够，自选动作开展的少，缺少系统性规划，对于已整改的问题，也需要持续跟踪和评估效果，防止反弹。

**整改完成情况：**已完成，并长期坚持。

**整改情况及成效：**



(30) 建立持续跟踪和评估机制，对整改措施的实施效果进行定期检查和评估，确保整改成果的巩固；通过制度建设和监督检查，确保整改成果得到持续维护。

## 六、下一步工作计划

**1. 提高政治站位，增强行动自觉。**继续通过召开学院党委会、党政联席会，继续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，领会党的二十大和习近平总书记系列重要讲话精神，全面提高政治站位和政治觉悟，逢会必谈整改、逢会必抓整改，把抓好巡察整改工作作为当前学院的重要政治任务，真抓实干认真抓，务必抓出成果抓出实效。

**2. 坚持问题导向，抓好整改落实。**按照《西安理工大学巡察反馈意见的整改方案》中的清单，持续跟踪逐条推动检验整改效果，学院党委书记通过对相关责任领导、责任人员进行廉政约谈，督促各责任人落实整改，扎实有序的推进全局的整改工作。

**3. 巩固拓展成果，力促常态化制度化。**针对学校第一巡察组的反馈问题，学院把制度建设作为落实整改的重要抓手，坚持短期与长期、个性与共性、治标与治本“三个结合”，同时有针对性地建章立制，相继制定系列制度文件，形成用制度规范行为，按制度办事、靠制度管人的长效机制，推进了整改工作常态化、长效化。

附件：高科学院党委落实巡察反馈问题整改清单

# 附件

## 高科学院党委落实巡察反馈问题整改清单

问题类别	主要问题	问题表现	整改措施任务清单		责任落实清单		未完成原因	下一步计划
			整改措施	完成情况及成效	牵头领导	责任人		
一、落实党的理论路线方针政策和中央、省委、学校党委决策部署方面	(一) 学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和关于教育工作的重要论述不够深入。	1. 党委理论学习中心组成员范围不明确，学习内容重点不突出，未能有效结合学科特色进行有针对性的学习，学习记录不规范，学习次数、成员发言未按要求落实，学习效果不明显。	(1) 严格落实上级关于理论学习、主题教育的部署要求，统筹规划学习内容和学习群体。	已完成，并长期坚持。 (1) 明确了党委理论学习中心组成员范围，涵盖学院主要领导及各基层党支部书记。结合学院学科特色和实际工作需求，制定了针对性的学习计划，突出学习重点，本年度已开展2次党委理论中心组学习，并规范了学习记录，每次学习都有详细记录，包括学习内容、参与人员、发言等要点。	曹壮	张涛	已完成	
			(2) 制定学习计划，规范学习记录，落实成员发言要求，提升学习效果。	已完成，并长期坚持。 (2) 定期开展学习效果评估，通过问卷调查、讨论交流等形式，收集反馈，持续优化学习机制。			已完成	

		2. 理论学习指导实际工作有欠缺。在合作办学模式下，如何代表学校履职尽责，加强党建工作、学生管理、安全稳定等方面思路不多，工作实效还需进一步提升。	(3) 加强理论学习指导实际工作。健全集体领导、党政分工合作、协调运行的工作机制，明确党建工作、学生管理、安全稳定等方面思路，制定相关工作制度。	已完成。 (3) 学院党委组织专题研讨会，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的教育方针，明确学院在合作办学中的定位。成立了学院党建工作领导小组，加强党建工作，通过定期组织党员活动、强化党员教育培训，提升党组织的凝聚力和战斗力；成立了安全稳定工作领导小组，制定了年度安全稳定工作要点，修订汇编了安全稳定工作制度汇编。	黄泳锋	马艺程 程玉柱 杨迎	已完成	
		3. 党委对党员干部的学习检查督促不够有力，缺少学习过程的监督和学习效果的检验。	(4) 建立健全学习检查督促机制。建立定期检查和评估制度，确保学习效果。	已完成，并长期坚持。 (4) 建立了学习检查制度，明确学习检查的周期、内容和标准，并对党员干部的学习情况进行定期检查和随机抽查，对学习不积极、效果不佳的进行约谈和督促，对学习成效突出的党员干部给予表彰和奖励。	曹壮	张涛	已完成	
(二) 落实立德树人根本任务有差	4. 对全国高校思想政治工作会议、全国教育大会、思想政治理论课教师座谈会等会议精神的学	(5) 构建“三全育人”“五育并举”工作体系，完善“三全育人”“五育并举”制度建	已完成。 (5) 组织全体教职工深入学习	谢金鹏	姚宁	已完成		

距。	习贯彻落实不到位，“三全育人”“五育并举”体制机制不够完善。	设，制定推进“三全育人”综合改革建设的实施方案。完善《加强新时代美育工作的实施方案》《加强新时代劳动教育的实施方案》。	都能够准确理解和掌握会议要求；制定和完善了“三全育人”“五育并举”的具体实施方案，明确责任分工和实施步骤；定期开展“三全育人”“五育并举”工作的自查和评估，确保各项措施得到有效执行。			
	5. 课程思政建设较薄弱，学院未建立课程思政长效机制，未建立课程思政素材库，专业课思政育人元素不丰富，融合效果较差。	(6) 加强课程思政建设，建立课程思政长效机制；建立课程思政素材库；充分挖掘、利用课程中的思政元素，提升融合效果。	已完成。 (6) 学院成立了思政工作领导小组，加强了对课程思政工作的组织领导和协调推进，持续完善课程思政长效机制，根据实施情况进行必要的调整和优化。已试点建立部分课程思政素材库，为教师提供丰富的教学资源，便于教师在教学中有效融入思政元素；组织了教师专题培训，提高教师的课程思政教学能力，促进教师专业成长和教学质量的提升。		已完成	
	6. 思想政治理论课教学形式单一，教学内容不丰富，未能结合学生特点，引入生动案例，不能有效激发学生的学习兴趣。	(7) 创新教学模式，丰富思想政治理论课教学形式，结合学生特点，引入生动案例，提高教学效果，激发学生学习兴趣。	已完成。 (7) 组织教师进行教学方法和手段的培训，鼓励采用多样化的教学形式，如案例分析、小		已完成	

			趣。	组讨论等。建立与学生特点相适应的教学案例库，收集和整理与学生生活密切相关的生动案例。强化教学互动，鼓励学生参与课堂讨论，提高学生的主动参与度和思考能力。				
		7. 师德师风建设意识仍有欠缺，部分教师对师德师风学习的重要性认识不到位，对学生的思想政治教育效果不佳，偶有发生学生心理上的问题。	(8) 加强教师对师德师风培训学习，制定师德师风等年度培训计划，按计划开展。	已完成。 (8) 组织全体教师参加师德师风建设专题培训，强化教师的职业道德意识，将师德师风表现纳入教师年度考核和职称评定的重要内容；建立师德师风典型案例库，通过正面激励和反面警示，提高教师对师德师风重要性的认识。			已完成	
(三) 落实意识形态工作责任制方面存在薄弱环节。	8. 意识形态工作责任制落实不到位，党委会对意识形态工作的专题研究较少，责任传导逐层递减，基层党支部对于意识形态工作落实不到位。	(9) 落实意识形态工作责任制，上下半年各召开至少 2 次专题研究会议。		已完成。 党委会定期召开专题研究意识形态工作会，上下半年各召开至少 2 次专题研究会议。	曹壮	张涛	已完成	
		(10) 强化责任意识，切实履行意识形态工作职责，制定基层党支部意识形态工作考核办法，压实落细责任传导。		已完成。 明确了各级党组织及领导干部在意识形态工作中的责任，建立责任清单，确保责任到人；加强对基层党支部意识形态工			已完成	

				作的指导和支持，确保工作落实到位。				
		9. 抓意识形态工作的教育和监管不到位。在征订选用教材的意识形态审查工作中，程序还不够规范，过程还不够严谨。	(11) 落实意识形态主体责任，严谨规范教材征订选用程序。	已完成。 (11) 制定和完善了教材征订选用的意识形态审查制度，明确审查流程和责任分工；组织专门培训，提高审查人员对意识形态问题的认识和审查能力；建立了教材审查结果反馈和跟踪机制，确保审查意见得到有效落实和后续监督。	曹壮	王冬姣	已完成	
		10. 意识形态阵地建设薄弱。网站、官微内容更新不及时、内容质量不高，在思想引领、工作展示、精神激励等方面作用发挥不到位。	(12) 加强意识形态阵地建设，及时更新网站、官微内容，提升内容质量，充分发挥思想引领、工作展示、精神激励等方面作用。	已完成，并长期检查。 (12) 定期组织内容创作和编辑培训，提升信息发布团队的专业能力和创作水平；制定了内容发布计划和审核流程，提高内容的质量和相关性，确保发布的信息符合学院的意识形态工作要求；强化思想引领功能，通过发布正能量文章、先进事迹和典型经验，增强网站和官微的思想引导力。	曹壮	张涛	已完成	

		11. 网络舆情应急处置机制不完善，应对突发事件的解决能力不足。	（13）强化网络舆情风险防范意识，健全网络舆情监测预警机制、建立完善网上舆论引导机制、健全网络舆情处置回应机制、优化网络舆情法律保障机制，提升应对突发事件的解决能力。	已完成。 （13）成立了专门的网络舆情应急处置小组，负责协调相关部门和人员，统一指挥舆情应对工作；建立了网络舆情监测预警机制，通过技术手段实时监控网络舆情动态，及时发现并报告潜在的舆情风险；制定了网络舆情应急预案，明确各类突发事件的应急响应流程和责任分工，确保快速有效地应对舆情危机。				
		12. 党委会、党政联席会专题研究统战、群团相关工作较少。	（14）加强统战、群团工作领导，制定年度专题研究会议安排。	已完成。 （14）增加了统战、群团工作专题研究会议，定期专题研究和讨论；制定了统战、群团工作年度计划和阶段性目标，明确工作任务和责任分工；定期组织统战、群团工作人员进行业务培训，提升工作能力和业务水平。	丁继峰	程玉柱 于京玮	已完成	
二、落实全面从严治党战略	（一）党风廉政建设不够深入。	13. 全面从严治党压力传导层层递减，领导干部落实“一岗双责”不到位，在落实全面从严治党监	（15）完善全面从严治党压力层层传导机制，确保领导干部落实“一岗双责”。	已完成。 （15）明确了领导干部“一岗双责”的具体内容和要求，加				

部署方面	督责任中，分纪委监督不够有力，日常批评提醒不多。		强领导干部的责任意识和履职能力。	郝华 宁	史学英 马艺		
		(16) 落实全面从严治党监督责任，提升监督执纪能力，做好日常批评提醒，促进党员言行规范。	已完成。 (16) 加强学院分纪委的监督职能，提升监督的主动性和针对性，确保监督责任的全面落实，建立了日常监督提醒机制，通过定期谈话、会议提醒等方式，增强日常监督的实效性。			已完成	
	14. 存在部署多、指导少，督查少的情况，“抓平时、抓经常”的力度不够、韧性不足。	(17) 统筹工作部署，加强督导力度，将“抓平时、抓经常”纳入经常性工作。	已完成，并长期检查。 (17) 优化了工作部署流程，确保每项工作部署都有明确的指导方案和执行标准；加强了对工作部署的指导和支撑，通过定期的培训、研讨和现场指导，提升执行力度和效果。			已完成	
	15. 对工程建设、招生考试、物资采购等重点环节、关键岗位的日常监督存在不足，推进党风廉政建设与业务开展的全程监督有所欠缺。	(18) 应定期开展廉政风险点排查工作，明确重点环节、关键岗位，落实监督责任。	已完成。 (18) 对重点环节和关键岗位的监督管理，明确了监督责任，确保监督全覆盖、无死角；对重点环节和关键岗位进行风险点识别和评估，制定了相应的预防措施；定期开展业务培训和廉政教育，提升工作人员的			已完成	



				业务能力和廉洁自律意识。			
		16. 违纪违规警示教育开展不够，廉政文化建设的形式载体不丰富，廉政宣传教育不够主动。	(19) 深入开展警示教育，增强党员干部廉洁意识；创新警示教育形式，增强警示教育的感染力；加大宣传力度，营造良好的社会氛围。	已完成，并长期检查。 (19) 加大了违纪违规警示教育力度，定期组织案例分析会和警示教育活动，提高党员干部的警觉性和自我约束能力；利用学院网站、官微等新媒体平台，主动开展廉政宣传教育，扩大廉政教育的覆盖面和影响力；将廉政教育纳入党员干部教育培训的必修内容，确保廉政教育的持续性和有效性。		已完成	
(二) 作风建设还存在薄弱环节。		17. 领导干部深入基层调查研究不够，密切联系师生力度不足，主动服务师生解决困难的意识不强。	(20) 增强主动担当作为和服务意识，深入基层调查研究，密切联系师生，提升主动服务师生解决困难的意识。	已完成。 (20) 制定领导干部深入基层的年度计划，明确调研主题、频次和具体要求，确保领导干部定期深入基层了解情况；建立了领导干部联系师生制度，每位领导干部定点联系一定数量的教师和学生，定期开展交流和座谈；强化服务意识教育，通过专题培训和研讨，提升领导干部的服务意识和问题解决		已完成	

				能力。				
		18. 部分教职员工作事热情不高，工作主动性不够，推动学院高质量发展动力不足。	(21) 强化党员教育管理，提升基层党组织活力；发挥示范引领作用，推动党建与业务深度融合，提升教职工干事创业的工作积极性。	已完成，并长期检查。 (21) 完善激励机制，通过表彰先进、物质奖励、职业发展机会等方式，激发教职员的工作热情和创新动力；建立工作目标责任制，明确个人和团队的工作目标，定期评估进度和成效，确保目标的明确性和挑战性。			已完成	
三、落实新时代党的组织路线情况方面	(一) 党委班子政治建设需要加强。	19. 党委运用习近平新时代中国特色社会主义思想解决实际问题的能力不足。党政联席会制度不够完善，党委核心作用发挥方面还需加强。	(22) 加强运用习近平新时代中国特色社会主义思想解决实际问题的能力。进一步完善党政联席会制度，加强党委核心政治保障作用发挥。	已完成。 (22) 加强运用习近平新时代中国特色社会主义思想解决实际问题的能力。制订了《西安理工大学高科学院政联席会制度》，加强党委核心政治保障作用发挥。	黄元	马艺	已完成	
		20. 在规范会议记录方面还需加强，制度建设仍需进一步完善。	(23) 进一步完善会议记录规范，加强制度建设。	已完成。 (23) 制定和修订会议记录标准，明确记录格式、内容要求和保密规定，确保会议记录的规范性和完整性；开展了会议记录人员专业培训，提升记录	马艺	段小莉	已完成	

				人员的专业技能和责任意识，确保会议记录的准确性和时效性。				
		21. 党的群团组织建设工作不够完善。高科学院尚未建立工会组织，缺少联系职工群众的桥梁和纽带。	(24) 完善群团组织建设工作，建立工会组织，完善工会制度，建立职工群众沟通桥梁。	未完成。 (24) 学院成立工会组织筹备工作领导小组，负责工会的组建工作，已于2023年10月9日向校工会上报《关于申请成立高科学院二级工会的请示》；目前工会组织筹备工作领导小组代为履行工会职责，建设了“教工之家”，设立了“教师阅览室”，组织开展工会活动，包括职工培训、文体活动、权益维护等，增强职工的归属感和满意度。	顾灏	陈生利	未完成	等待校工会的批示意见。
(二) 党支部建设存在短板弱项。	22. 党支部设置不够科学、不够规范。计科学生党支部现有党员83人，党员人数较多，未设党小组，组织活动相对困难。	(25) 制定党支部设置方案，科学、合理规范调整党支部、设立党小组，开展党支部标准化建设。	已完成。 (25) 优化党支部设置，新设置了人文与财经系党支部、计算机系党支部、工程管理系党支部、思政部党支部、机关党支部，并对计科学生党支部设置党小组，确保每个党小组党员人数适中，便于管理和活动	黄泳锋	马艺	已完成		

				开展。				
		23. 部分党支部支委配备不齐，存在换届不及时的现象。	(26) 加强党支部规范化建设，配备支委，保证党总支部的完整性，及时换届。	已完成。 (26) 通过党支部优化设置，各支部均配齐支委人员；加强党支部换届工作的指导和监督，由学院党委指派专人负责，确保换届工作的及时、规范。	黄泳锋	马艺	已完成	
		24. 落实“三会一课”制度方面不到位，会议记录过于简单且不规范。	(27) 落实“三会一课”制度，规范会议记录。	已完成。 (27) 明确“三会一课”制度的具体要求，包括会议的频次、内容、流程和记录标准，确保制度的全面落实；组织专题培训，对党支部负责记录会议的工作人员进行规范记录的培训，提高其记录的专业性和规范性；定期对“三会一课”制度执行情况进行检查和评估，及时发现问题并进行整改，确保制度执行的持续性和有效性。	马艺	段小莉	已完成	
		25. 党支部规范化建设投入不够，培训不足。党建与业务融合不足，特色品牌活动创建不多。缺乏系	(28) 加大党建工作投入，开展“特色品牌”创建，激发党支部组织活力，发挥党员先锋	已完成。 (28) 制定并实施党建培训计划，定期组织党务工作者参加	黄泳锋	马艺	已完成	

		统的党建培训机制，基层党务工作者党建工作能力需进一步提高，党建引领发挥不够。	模范作用。	党建知识和业务能力培训，提升其党建工作能力；通过党建项目化管理，将党建工作与学院中心工作相结合，实现同频共振；开展创建特色党建品牌活动，增强党建工作的吸引力和影响力；通过党建引领促进学院各项事业发展，确保党建工作成果转化为推动学院发展的强大动力。				
四、落实省委巡视反馈问题整改暨教育领域突出问题专项整治等工作情况	对落实省委巡视反馈问题整改暨教育领域突出问题专项整治工作的领导、检查、督促有待进一步压实、压细。	26. 党委对于宣传思想工作薄弱、信息化建设投入不足等共性问题的整改落实不到位。	(29) 持续加强宣传思想工作、信息化建设投入，确保整改落实到位。	已完成。 (29) 制定了宣传思想工作计划，明确宣传目标、内容和方法，确保宣传思想工作的系统性和针对性；优化网络基础设施，提升信息系统的功能和安全性，确保信息化建设与学院发展需求相匹配；建立宣传思想工作和信息化建设的评估机制，定期对工作成效进行评估，及时调整和优化工作方案。	曹壮	张涛 宋鲁	已完成	

	27. 学院党委在落实省委巡视反馈问题整改暨教育领域突出问题专项整治工作中主动性不够，自选动作开展的少，缺少系统性规划，对于已整改的问题，也需要持续跟踪和评估效果，防止反弹。	（30）切实加强专项整治工作的主动性，统筹规划制定具体责任人和整改时限，紧盯巡视整改关键问题和薄弱环节，建立整改台账，分解问题，形成整改合力，对已整改问题进行持续跟踪评估。	已完成，并长期坚持。 （30）建立持续跟踪和评估机制，对整改措施的实施效果进行定期检查和评估，确保整改成果的巩固；通过制度建设和监督检查，确保整改成果得到持续维护。	黄元	谢金鹏 程玉柱	已完成	
--	---	--	---	----	------------	-----	--